



MINISTERIO
DE CULTURA

**DESPACHO MINISTERIAL
DIRECCIÓN GENERAL DE MULTICULTURALIDAD**

**PLAN OPERATIVO ANUAL
AÑO 2024**

**Lic. José Alberto Cruz
Director General de Multiculturalidad**

EL SALVADOR, 2024



INDICE

Tabla de contenido

I. INTRODUCCIÓN	3
I. OBJETIVOS DEL POA	3
II. ANÁLISIS DEL ENTORNO	4
III. IDENTIFICACIÓN DEL RIESGO	6
IV. GESTIÓN DEL RIESGO	11
V. PROGRAMACIÓN DE ACTIVIDADES	14
VI. AUTORIZACIÓN	26

I. Introducción.

La Dirección General de Multiculturalidad es la dependencia del Ministerio de Cultura que tiene por objetivo promover los derechos de los pueblos indígenas y afrodescendientes, dirigir y coordinar la Política Nacional de Pueblos Indígenas

Basados en dicho objetivo y los establecidos en el Plan Estratégico Institucional se presenta el Plan Operativo Anual 2024 de la Dirección General de Multiculturalidad, que contempla: un análisis del entorno, la identificación y gestión de riesgos y la planificación y programación de actividades.

En la planificación de actividades se incluyen los resultados esperados, indicadores, medios y fuentes de verificación, responsables de cumplimiento y el presupuesto de las acciones programadas, todo con la finalidad de alcanzar los objetivos del Plan Estratégico Institucional.

II. Objetivos del POA

General

Facilitar los espacios y los procesos donde se incluyan los pueblos indígenas y población afrodescendiente en las diferentes instancias públicas, privadas y organismos de cooperación entre otros, a fin de proporcionar las condiciones que le permitan el desarrollo, compatible con sus características culturales.

Específicos

1. Impulsar procesos de desarrollo sociocultural de los pueblos indígenas y población afrodescendiente
2. Fortalecer las diferentes expresiones culturales y artísticas, su cosmovisión, espiritualidad e idiomas entre otros, con enfoque de interculturalidad
3. Generar sensibilización en diferentes ámbitos que permitan la valorización, respeto y dignificación de los pueblos indígenas y población afrodescendiente y sus culturas.

III. Análisis del Entorno.

Factores Internos	
Fortalezas	Debilidades
❖ Instrucción ministerial sobre coordinación de otras instituciones con el Ministerio de Cultura ❖ Articulación con entidades gubernamentales ❖ Experiencia en la gestión de estas actividades ❖ Capacidad técnica ❖ Se cuenta con una base de datos de líderes y lideresas indígenas y afrodescendientes ❖ Acercamiento con comunidades indígenas y afrodescendientes ❖ Existen líderes y lideresa en las diferentes comunidades ❖ Cobertura en el ámbito nacional por parte del medio oficial. Existencia de una Dirección General de Multiculturalidad. ❖ Comunidades indígenas organizadas a través de la creación de consejos ❖ Especialización en asuntos legales, que promueve Ordenanzas Municipales que permite identificar a las comunidades autodeterminadas como indígenas. ❖ Se cuenta con política en versión digital y personal especializado para la difusión. (En proceso de actualización y autorización) ❖ El Ministerio de Cultura cuenta con una casa editorial y personal para traducir de español al náhuat ❖ Personal especializado en el tema indígena. ❖ Existen medios de comunicación institucional ❖ Existen proyectos exitosos ejecutados en 2023, como el Plan de Lenguas Indígenas, ordenanzas de derechos sobre los pueblos indígenas a nivel municipal, la publicación de textos de difusión de lenguas indígenas, etc. ❖ Posicionamiento en el territorio. Articulación con las Casas de la Cultura y con líderes indígenas y afrodescendientes ❖ Fechas ya establecidas para eventos con pueblos indígenas y afrodescendientes	❖ No todos los ministerios y autónomas del Ejecutivo se han alineado. Aún hay injerencia de Organización indigenista en algunas instituciones estatales. ❖ Riesgo de planeación, administración y coordinación en cuanto a la asignación de transporte ❖ Las comunidades indígenas y afrodescendientes están dispersas y no existe unidad o intereses en común ❖ Dentro de la institución solo existe un neohablante y no hay nahuahablantes. ❖ Hace falta consolidar una agenda de trabajo con las comunidades indígenas. ❖ La Dirección General de Multiculturalidad no cuenta con recurso tecnológico para registro de historias o audiovisuales, y por la demanda de actividades asignada a la Dirección General de Comunicaciones, no logra atender la cobertura de la Dirección General de Multiculturalidad ❖ La existencia de un modelo masculino dentro de las comunidades indígenas y afrodescendientes que dificulta la coordinación de acciones en los territorios ❖ No se cuenta con los archivos y documentación codificados por serie documental según el cuadro de clasificación documental. ❖ No existe repositorio para documentos digitales ❖ No existen intérpretes, especialistas o antropólogos en el tema de Afrodescendencia ❖ Dificultades de cobertura por parte de la Dirección General de Comunicación Institucional en el tema indígena y afrodescendiente; el especialista asignado a la Dirección General de Multiculturalidad en el tema tiene múltiples funciones y no posee los recursos tecnológicos para producir los materiales comunicacionales ❖ Falta de coordinación con las demás unidades del Ministerio

Factores Externos	
Oportunidades	Amenazas
❖ Trabajamos con organizaciones internacionales aliadas ❖ Ejecutamos proyectos focalizados ❖ Articulación con las municipalidades. ❖ Sinergia con las Casas de la Cultura ❖ Alianzas con municipalidades ❖ Una parte de la juventud muestra interés en el tema indígena. ❖ Factibilidad para ejecutar proyectos ❖ Gestionar actividades a futuro ❖ Clases para transmitir por redes sociales. Todavía existen nahuahablantes en el territorio que pueden transmitir la lengua. ❖ Desarrollar charlas de sensibilización y derechos ❖ Existe disponibilidad de algunas comunidades indígenas ❖ Factibilidad de ejecución de actividades en las comunidades indígenas y afrodescendiente donde hay lideresas ❖ Capacitar el personal en Derechos Humanos ❖ Capacitar al personal en multiculturalidad en el ámbito internacional. ❖ Existe profesionales especializados en tema afrodescendientes en el país, se recomienda la contratación de una consultoría. ❖ Necesidad de las organizaciones indígenas e instancias estatales de ser capacitadas ❖ Es un tema indígena y afrodescendiente es poco explorado por los medios de comunicación en el ámbito nacional ❖ Apoyo de las instancias internacionales de derechos indígenas ❖ Rescatar la identidad cultural en el territorio; en la producción de material visual y audiovisual para salvadoreños en el exterior. Proyecto de Diplomacia Cultural ❖ Rescate de la identidad cultural en el territorio; producir material visual y audiovisual para salvadoreños en el exterior. Plan Nacional de Lenguas Indígenas.	❖ Algunos organismos internacionales trabajan con Organizaciones de Sociedad Civil ❖ Presupuestos limitados en el tema indígena y afrodescendiente ❖ Falta de apoyo de las alcaldías municipales y la comunidad ❖ Algunos representantes de comunidades indígenas pertenecen a Organizaciones de Sociedad Civil ❖ Los nahuahablantes en el ocaso de su vida y la juventud no muestra interés en el tema de lengua náhuat. ❖ La no creación de los Concejos por falta de recursos financieros ❖ Organizaciones de la Sociedad Civil no apegadas a las acciones del Gobierno ❖ La no difusión de la política ❖ La existencia de la cultura machista o modelo masculino ❖ No informar a la población de manera oportuna ❖ Documentación dispersa y no codificada ❖ Documentos no almacenados ❖ Problemas de coordinación con los beneficiarios, por los métodos de convocatoria que dependen de los liderazgos locales ❖ Invisibilidad de la comunidades indígenas y afrodescendientes ❖ Falta de apoyo de otros sectores estatales como la Procuraduría para la Defensa de los Derechos Humanos ❖ No existencia relevo generacional formadores de las danzas

IV. Identificación del Riesgo

Códigos	Resultados y Acciones	Identificación del riesgo			Análisis del riesgo					Descripción de la calificación del riesgo
					Cualificación del riesgo		Nivel de Riesgo			
		Tipo de Riesgo	Descripción del Riesgo	Responsable	Probabilidad	Impacto	E	A	M	
OEI	R.1.1.3. Creada y funcionamiento de la Círculos Consultivos: “Interinstitucional”, “Pueblos Indígenas y Afrodescendientes”, “Jóvenes”, “Mujeres” y “Consuetudinario”, para la coordinación y cumplimiento de la Política Nacional para Pueblos Indígenas.									
OEI	A.1.1.3.1 Conformación del Círculo Interinstitucional de Pueblos Indígenas y Afrodescendientes, mediante la convocatoria a funcionarios del Ejecutivo	Riesgo estratégico	No contar con una convocatoria adecuada, no se logra una articulación efectiva	Unidad de Desarrollo de Comunidades Indígenas y Afrodescendientes	Remoto	Insignificante				Riesgo bajo
OEI	A.1.1.3.2 Conformación del Círculo Consultivo de Pueblos Indígenas y Afrodescendientes, mediante la convocatoria a líderes y lideresas.	Riesgo estratégico	No contar con una convocatoria adecuada, no se logra una articulación efectiva	Unidad de Desarrollo de Comunidades Indígenas y Afrodescendientes	Remoto	Insignificante				Riesgo bajo
OEI	A.1.1.3.3 Conformación del Círculo Juvenil de Pueblos Indígenas y Afrodescendientes, mediante la convocatoria a líderes y lideresas.	Riesgo estratégico	No contar con una convocatoria adecuada, no se logra una articulación efectiva	Unidad de Desarrollo de Comunidades Indígenas y Afrodescendientes	Remoto	Insignificante				Riesgo bajo
OEI	A.1.1.3.4 Conformación del Círculo Mujeres de Pueblos Indígenas y Afrodescendientes, mediante la convocatoria a líderes y lideresas.	Riesgo estratégico	No contar con una convocatoria adecuada, no se logra una articulación efectiva	Unidad de Desarrollo de Comunidades Indígenas y Afrodescendientes	Remoto	Insignificante				Riesgo bajo
OEI	A.1.1.3.5 Conformación del Círculo Consuetudinario de Pueblos Indígenas y Afrodescendientes, mediante la convocatoria a líderes y lideresas	Riesgo estratégico	No contar con una convocatoria adecuada, no se logra una articulación efectiva	Unidad de Desarrollo de Comunidades Indígenas y Afrodescendientes	Remoto	Insignificante				Riesgo bajo

Códigos	Resultados y Acciones	Identificación del riesgo			Análisis del riesgo		Descripción de la calificación del riesgo			
					Cualificación del riesgo		Nivel de Riesgo			
		Tipo de Riesgo	Descripción del Riesgo	Responsable	Probabilidad	Impacto	E	A	M	B
OEI	A.1.1.3.6 Coordinación de actividades conjuntas con entidades gubernamentales.	Riesgo de planeación, administración y coordinación	Falta de transporte o solicitante de la actividad no logre la convocatoria adecuada	Unidad de Desarrollo de Comunidades Indígenas y Afrodescendientes	Remoto	Insignificante				
OEI	A.1.1.3.7 Coordinación de actividades conjuntas con Círculo Consultivo.	Riesgo de planeación, administración y coordinación	Falta de transporte o solicitante de la actividad no logre la convocatoria adecuada	Unidad de Desarrollo de Comunidades Indígenas y Afrodescendientes	Remoto	Insignificante				
OEI	A.1.1.3.8 Coordinación de actividades conjuntas con jóvenes indígenas y afrodescendientes	Riesgo de planeación, administración y coordinación	Falta de transporte o solicitante de la actividad no logre la convocatoria adecuada	Unidad de Desarrollo de Comunidades Indígenas y Afrodescendientes	Remoto	Insignificante				
OEI	A.1.1.3.9 Coordinación de actividades conjuntas con mujeres	Riesgo de planeación, administración y coordinación	Falta de transporte o solicitante de la actividad no logre la convocatoria adecuada	Unidad de Desarrollo de Comunidades Indígenas y Afrodescendientes	Remoto	Insignificante				
OEI	A.1.1.3.10 Coordinación de actividades conjuntas con líderes y lideresas indígenas y afrodescendientes	Riesgo de planeación, administración y coordinación	Falta de transporte o solicitante de la actividad no logre la convocatoria adecuada	Unidad de Desarrollo de Comunidades Indígenas y Afrodescendientes	Remoto	Insignificante				
OEI	R.1.1.4 Elaborada y promocionada la propuesta de Ordenanza de Derechos Indígenas y Afrodescendientes									
OEI	A.1.1.4.1. Elaboración participativa con pueblos indígenas y afrodescendientes locales, propuesta de ordenanza municipal de Derechos	Riesgo estratégico	Falta de voluntad de la comunidad y/o de la municipalidad	Área de Promoción de Derechos para las Comunidades Indígenas y Afrodescendientes	Medianamente probable	Insignificante				
OEI	A.1.1.4.2. Presentación de Ordenanza ante Concejo Municipal	Riesgo estratégico	Falta de voluntad de la comunidad y/o de la municipalidad	Área de Promoción de Derechos para las Comunidades Indígenas y Afrodescendientes	Medianamente probable	Insignificante				

Códigos	Resultados y Acciones	Identificación del riesgo			Análisis del riesgo					Descripción de la calificación del riesgo	
					Cualificación del riesgo		Nivel de Riesgo				
		Tipo de Riesgo	Descripción del Riesgo	Responsable	Probabilidad	Impacto	E	A	M		B
OEI	A.1.1.4.3. Realización de seguimiento a decisión de Alcaldía Municipal	Riesgo estratégico	Falta de voluntad de la comunidad y/o de la municipalidad	Área de Promoción de Derechos para las Comunidades Indígenas y Afrodescendientes	Medianamente probable	Insignificante					Riesgo bajo
P C	R.10.2.1 Política Pública para los Pueblos Indígenas de El Salvador										
PC	A.10.2.1.1 Realización de gestión pública estatal hacia y con los pueblos indígenas basada en sus derechos y cosmovisión a través de la acción social transformadora. Contribuirá en 5 ejes estratégicos:1) Desarrollo Social, 2) Desarrollo Económico, 3) Desarrollo cultural 4) Sostenibilidad medioambiental, 5) Gestión Gubernamental	Riesgo estratégico	Falta de esfuerzos coordinados y presupuesto	Dirección General de Multiculturalidad y las áreas que la integran	Improbable	Insignificante					Riesgo bajo
PDS	R.8.2 Al 2024 la población salvadoreña habrá fortalecido el marco político e institucional para la promoción de derechos, inclusión y no discriminación, incrementando los mecanismos para la visibilización y respeto de las poblaciones diversas.										
PDS	A.8.2.5.1 Difusión sobre la política nacional de pueblos indígenas (Capacitaciones y reuniones de coordinación con representantes del gobierno relacionadas: MINEDUCYT, INJUVE, BFA, ISTA, CNR, MTPS, MINGOBDT, MAG, ANDA, MITUR-CORSATUR, MIVI, ISDEMU, TSE, MICULTURA, entre otros)	Riesgo estratégico	Deficiencias en la articulación en el trabajo de las instituciones del Estado	Unidad de Desarrollo de Comunidades Indígenas y Afrodescendientes	Improbable	Insignificante					Riesgo bajo

Códigos	Resultados y Acciones	Identificación del riesgo			Análisis del riesgo		Descripción de la calificación del riesgo			
					Cualificación del riesgo		Nivel de Riesgo			
		Tipo de Riesgo	Descripción del Riesgo	Responsable	Probabilidad	Impacto	E	A	M	B
PDS	A.8.2.5.2 Sensibilización sobre la multiculturalidad de El Salvador, analizando elementos culturales vivos: danza, lengua, gastronomía, religiosidad popular, artesanía, etc.	Riesgo de planeación, administración y coordinación	Problemas en la comprensión de la multiculturalidad como característica constitutiva de la sociedad salvadoreña	Área de Promoción Cultural para Pueblos Indígenas y Afrodescendientes	Improbable	Insignificante				
PDS	A.8.2.5.3 Sensibilización sobre derechos de los pueblos indígenas y tribales (Capacitaciones y acompañamientos para elaboración de: leyes, ordenanzas municipales y análisis jurídicos)	Riesgo de planeación, administración y coordinación	Falta de conocimientos sobre los derechos de los pueblos indígenas de El Salvador	Área de Promoción de Derechos para las Comunidades Indígenas y Afrodescendientes	Improbable	Insignificante				
RO	R.1. Impartidos los procesos formativos sobre derecho, identidad, culturas populares indígenas y afrodescendientes									
RO	A.1.1 Publicación y promoción de ediciones especiales sobre pueblos indígenas y afrodescendientes	Riesgo estratégico	El no contratar consultores por servicios profesionales en la elaboración de las acciones propuestas	Área de Promoción Cultural para Pueblos Indígenas y Afrodescendientes	Medianamente probable	Bajo				
RO	A.1.2 Realización de disertaciones, charlas y otros de promoción de identidad y culturas populares de pueblos indígenas y afrodescendientes	Riesgo estratégico	Problemas varios como falta de transporte, falta de asistencia de los beneficiarios, falta de recursos	Área de Promoción Cultural para Pueblos Indígenas y Afrodescendientes	Improbable	Insignificante				
RO	A.1.3 Realización de disertaciones, charlas y otros de promoción de identidad y culturas populares de pueblos indígenas y afrodescendientes	Riesgo estratégico	Falta de transporte o solicitante de la charla no logre la convocatoria adecuada	Área de Promoción de Derechos para las Comunidades Indígenas y Afrodescendientes	Improbable	Insignificante				
RO	R.2. Promocionados los derechos de la mujer indígena									

Códigos	Resultados y Acciones	Identificación del riesgo			Análisis del riesgo		Descripción de la calificación del riesgo			
					Cualificación del riesgo		Nivel de Riesgo			
		Tipo de Riesgo	Descripción del Riesgo	Responsable	Probabilidad	Impacto	E	A	M	B
RO	A.2.1 Realización de disertaciones, charlas y otros sobre los derechos de la mujer indígena.	Riesgo de planeación, administración y coordinación	No ejecutar las actividades por falta de fondos y transporte	Área de Desarrollo de Comunidades Indígenas y Afrodescendientes	Remoto	Bajo				
RO	A.2.2 Realización de acciones conjuntas con Dirección General de Género, dirigido a mujeres indígenas.	Riesgo de planeación, administración y coordinación	No ejecutar las actividades por falta de fondos y transporte	Área de Desarrollo de Comunidades Indígenas y Afrodescendientes	Remoto	Bajo				
RO	R.3 Realizados análisis jurídicos sobre pueblos indígenas y afrodescendientes									
RO	A.3.1 Ejecución de informes y análisis de la normativa relacionada con derechos de los pueblos indígenas y afrodescendiente solicitados por Cancillería.	Riesgo estratégico	problemas de falta de insumos o medios para realizar el análisis	Unidades operativas internas de cada institución	Medianamente probable	Bajo				
RO	A.3.2 Elaboración de documento popular sobre Derechos de Pueblos Indígenas y Afrodescendientes".	Riesgo estratégico	falta de recursos	Unidades operativas internas del Ministerio de Cultura	Medianamente probable	Bajo				
RO	A.3.3 Actualización de la Política Pública para los Pueblos Indígenas de El Salvador	Riesgo estratégico	Falta de esfuerzos coordinados a nivel interno	Unidades operativas internas del Ministerio de Cultura	Remoto	Bajo				
RO	R 4. Fortalecidas las iniciativas y manifestaciones culturales y artística de los pueblos indígenas.									
RO	A.4.1. Elaboración de proyectos de fortalecimiento de danzas tradicionales	Riesgo de planeación, administración y coordinación	Problemas de logística para llegar al territorio.	Unidades operativas internas del Ministerio de Cultura y comunidades indígenas y afrodescendientes	Improbable	Insignificante				
RO	A.4.2. Ejecución y seguimiento a proyectos de fortalecimiento de danzas tradicionales.	Riesgo estratégico	La no autorización de fondos para el cumplimiento de la acción	Unidades operativas internas del Ministerio de Cultura y comunidades indígenas y afrodescendientes	Medianamente probable	Serio				

V. Gestión del Riesgo

Nº	Riesgos	Gestión del Riesgo
1	No contar con una convocatoria adecuada, no se logra una articulación efectiva	Solicitar un enlace ministerial o de instancias del Ejecutivo a los titulares respectivos; asimismo, crear un grupo de WhatsApp de funcionarios del Ejecutivo para contar con un medio de comunicación efectivo para remitir las convocatorias al Círculo Interinstitucional de Pueblos Indígenas y Afrodescendientes
2	No contar con una convocatoria adecuada, no se logra una articulación efectiva	Solicitar un enlace a líderes y lideresas para la participación en el Círculo Consultivo de Pueblos Indígenas y Afrodescendientes; asimismo, crear un grupo de WhatsApp para contar con un medio de comunicación efectivo para remitir las convocatorias
3	No contar con una convocatoria adecuada, no se logra una articulación efectiva	Solicitar un enlace a líderes y lideresas para la conformación del Círculo Juvenil de Pueblos Indígenas y Afrodescendientes; asimismo, crear un grupo de WhatsApp para contar con un medio de comunicación efectivo para remitir las convocatorias
4	No contar con una convocatoria adecuada, no se logra una articulación efectiva	Solicitar un enlace lideresas para la conformación del Círculo Mujeres de Pueblos Indígenas y Afrodescendientes; asimismo, crear un grupo de WhatsApp para contar con un medio de comunicación efectivo para remitir las convocatorias
5	No contar con una convocatoria adecuada, no se logra una articulación efectiva	Solicitar un enlace a líderes y lideresas para la conformación del Círculo Consuetudinario de Pueblos Indígenas y Afrodescendientes; asimismo, crear un grupo de WhatsApp para contar con un medio de comunicación efectivo para remitir las convocatorias
6	Falta de transporte o solicitante de la actividad no logre la convocatoria adecuada	Asumir compromisos institucionales entre mandos superiores, para garantizar la participación de funcionarios del Ejecutivo.
7	Falta de transporte o solicitante de la actividad no logre la convocatoria adecuada	Asumir compromisos institucionales entre mandos superiores, para garantizar que líderes y lideresas puedan participaran Círculo Consultivo de Pueblos Indígenas y Afrodescendientes
8	Falta de transporte o solicitante de la actividad no logre la convocatoria adecuada	Asumir compromisos institucionales entre mandos superiores, para garantizar que jóvenes líderes y lideresas puedan participaran en el Círculo Juvenil de Pueblos Indígenas y Afrodescendientes
9	Falta de transporte o solicitante de la actividad no logre la convocatoria adecuada	Asumir compromisos institucionales entre mandos superiores, para garantizar que lideresas puedan participar en el Círculo de Mujeres de Pueblos Indígenas y Afrodescendientes

N ^o	Riesgos	Gestión del Riesgo
10	Falta de transporte o solicitante de la actividad no logre la convocatoria adecuada	Asumir compromisos institucionales entre mandos superiores, para garantizar que líderes y lideresas puedan participar en el Círculo Consuetudinario de Pueblos Indígenas y Afrodescendientes
11	Falta de voluntad de la comunidad y/o de la municipalidad	Convocar actores clave para la elaboración participativa con pueblos indígenas y afrodescendientes locales, propuesta de ordenanza municipal de Derechos
12	Falta de voluntad de la comunidad y/o de la municipalidad	Planificación programada para la presentación de Ordenanza ante Concejo Municipal
13	Falta de voluntad de la comunidad y/o de la municipalidad	Comunicación constante para dar seguimiento a decisión de Alcaldía Municipal de publicar la ordenanza municipal en el Diario Oficial
14	Falta de esfuerzos coordinados y presupuesto	Planear esfuerzos articulados de una gestión pública estatal hacia y con los pueblos indígenas, a través de las reuniones en el Círculo Interinstitucional de Pueblos Indígenas y Afrodescendientes
15	Deficiencias en la articulación en el trabajo de las instituciones del Estado	Planificar acciones que contribuyan a mejorar la articulación entre las instituciones del Estado en su trabajo territorial con las comunidades indígenas y afrodescendientes.
16	Problemas en la comprensión de la multiculturalidad como característica constitutiva de la sociedad salvadoreña	Organizar acciones de difusión sobre la multiculturalidad y su importancia
17	Falta de conocimientos sobre los derechos de los pueblos indígenas de El Salvador	Planificar acciones de sensibilización para mejorar la comprensión y el conocimiento de los derechos de los pueblos indígenas y tribales en El Salvador.
18	El no contratar consultores por servicios profesionales en la elaboración de las acciones propuestas	Solicitar refuerzo presupuestario para la contratación de consultores para publicar y promocionar ediciones especiales sobre pueblos indígenas y afrodescendientes
19	Problemas varios como falta de transporte, falta de asistencia de los beneficiarios, falta de recursos	Reprogramar las charlas hasta que exista disponibilidad de recursos
20	No ejecutar las actividades por falta de fondos y transporte	Reprogramar disertaciones, charlas y otros sobre los derechos de la mujer indígena hasta que exista disponibilidad de recursos Realizadas
21	No ejecutar las actividades por falta de fondos y transporte	Reprogramar acciones conjuntas con Dirección General de Género, dirigido a mujeres indígenas hasta que exista disponibilidad de recursos.
22	Problemas de falta de insumos o medios para realizar el análisis	Analizar la normativa relacionada con derechos de los pueblos indígenas y afrodescendientes con unidades operativas internas del Ministerio de Cultura antes de enviar a Cancillería.

N ^o	Riesgos	Gestión del Riesgo
23	Falta de recursos	Analizar y seleccionar con unidades operativas internas del Ministerio de Cultura los insumos para impresión de la "Compilación de Derechos de Pueblos Indígenas y Afrodescendientes".
24	Falta de esfuerzos coordinados a nivel interno	Reuniones con unidades operativas internas del Ministerio de Cultura para la actualización de la Política Nacional para los Pueblos Indígenas de El Salvador
26	Problemas de logística para llegar al territorio	Trabajar articulados con las comunidades y las Casas de la Cultura para los proyectos de fortalecimiento de danzas tradicionales
26	La no autorización de fondos para el cumplimiento de la acción	Reprogramar acciones conjuntas para la ejecución y seguimiento a proyectos de fortalecimiento de danzas tradicionales hasta que exista disponibilidad de recursos.
27	La no autorización de fondos para el cumplimiento de la acción	Reprogramar la promoción de expresiones culturales para los pueblos indígenas y afrodescendientes con unidades operativas internas del Ministerio de Cultura y las comunidades indígenas y afrodescendientes hasta que exista disponibilidad de recursos.

Código	Resultados y Acciones	Indicadores	Medios de Verificación	Fuente de Datos	Persona Responsable de Ejecución	Unidad de Medida	Meta Anual (Cantidad de Resultados y Acciones)	Presupuesto (Dato Proporcionado por DGFI)	Meses											
									E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
OEI	A.1.1.3.7 Coordinación de actividades conjuntas con Círculo Consultivo.		Informe de actividades	A.101.5.2.0 2 y A108.1 - 03	Equipo técnico DGM	Acción	1	0										1		
OEI	A.1.1.3.8 Coordinación de actividades conjuntas con jóvenes indígenas y afrodescendientes		Informe de actividades	A.101.5.2.0 2 y A108.1 - 03	Equipo técnico DGM	Acción	1	0											1	
OEI	A.1.1.3.9 Coordinación de actividades conjuntas con mujeres		Informe de actividades	A.101.5.2.0 2 y A108.1 - 03	Equipo técnico DGM	Acción	1	0									1			
OEI	A.1.1.3.10 Coordinación de actividades conjuntas con líderes y lideresas indígenas y afrodescendientes		Informe de actividades	A.101.5.2.0 2 y A108.1 - 03	Equipo técnico DGM	Acción	1	0										1		
OEI	R.1.1.4 Elaborada y promocionada la propuesta de Ordenanza de Derechos Indígenas y Afrodescendientes	Ordenanza elaborada					3	0												
OEI	A.1.1.4.1. Elaboración participativa con pueblos indígenas y afrodescendientes locales, propuesta de ordenanza municipal de Derechos		Convocatoria para elaborar la propuesta de ordenanza	A.101.5.2.0 2 y A108.3 - 02	Equipo técnico	Documento	1	0												1
OEI	A.1.1.4.2. Presentación de Ordenanza ante Concejo Municipal		Convocatoria/exposición de propuesta	A.101.5.2.0 2 y A108.3 - 03	Equipo técnico	Documento	1	0											1	
OEI	A.1.1.4.3. Realización de seguimiento a decisión de Alcaldía Municipal		Memorándum de seguimiento al trámite	A.101.5.2.0 2 y A108.3 - 01	Equipo técnico	Documento	1	0												1
PC	R.10.2.1 Política Pública para los Pueblos Indígenas de El Salvador	Política implementada					2	0												

Código	Resultados y Acciones	Indicadores	Medios de Verificación	Fuente de Datos	Persona Responsable de Ejecución	Unidad de Medida	Meta Anual (Cantidad de Resultados y Acciones)	Presupuesto (Dato Proporcionado por DGFI)	Meses											
									E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
PC	A.10.2.1.1 Realización de gestión pública estatal hacia y con los pueblos indígenas basada en sus derechos y cosmovisión a través de la acción social transformadora. Contribuirá en 5 ejes estratégicos: 1) Desarrollo Social, 2) Desarrollo Económico, 3) Desarrollo cultural 4) Sostenibilidad medioambiental, 5) Gestión Gubernamental		Nota oficial de gestión	A.101.5.2.0 2 y A.108.1 - 04	Dirección General de Multiculturalidad y las áreas que la integran	Documento	2	0					1							1
PDS	R.8.2.5 Al 2024 la población salvadoreña habrá fortalecido el marco político e institucional para la promoción de derechos, inclusión y no discriminación, incrementando los mecanismos para la visibilización y respeto de las poblaciones diversas.	Acciones encaminadas sobre el marco político					3	0												
PDS	A.8.2.5.1 Difusión sobre la política nacional de pueblos indígenas (Capacitaciones y reuniones de coordinación con representantes del gobierno relacionadas: MINEDUCYT, INJUVE, BFA, ISTA, CNR, MTPS, MINGOBDT, MAG, ANDA, MITUR-CORSATUR, MIVI, ISDEMU, TSE, MICULTURA, entre otros)		Informe	A.101.5.2.0 2 y A.108.1 - 04	Equipo técnico	Informe	1	0												1
PDS	A.8.2.5.2 Sensibilización sobre la multiculturalidad de El Salvador, analizando elementos culturales vivos: danza, lengua, gastronomía, religiosidad popular, artesanía, etc.		Informe	A.101.5.2.0 2 y A.108.1 - 04	Equipo técnico	Informe	1	0												1
PDS	A.8.2.5.3 Sensibilización sobre derechos de los pueblos indígenas y tribales (Capacitaciones y acompañamientos para elaboración de: leyes, ordenanzas municipales y análisis jurídicos)		Informe	A.101.5.2.0 2 y A.108.1 - 04	Equipo técnico	Informe	1	0											1	

Código	Resultados y Acciones	Indicadores	Medios de Verificación	Fuente de Datos	Persona Responsable de Ejecución	Unidad de Medida	Meta Anual (Cantidad de Resultados y Acciones)	Presupuesto (Dato Proporcionado por DGFI)	Meses											
									E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
RO	R.1 Impartidos los procesos formativos sobre derecho, identidad, culturas populares indígenas y afrodescendientes	Número de procesos formativos					8	0												
RO	A.1.1 Publicación y promoción de ediciones especiales sobre pueblos indígenas y afrodescendientes		Impresiones de promocionales	A.101.5.2.0 2 y A108.2 - 06	Equipo técnico	Promocionales	2	0										2		
RO	A.1.2 Realización de disertaciones, charlas y otros de promoción de identidad y culturas populares de pueblos indígenas y afrodescendientes		Programación de capacitaciones	A.101.5.2.0 2 y A108.2 - 07	Equipo técnico	Capacitaciones	3	0			1			1			1			
RO	A.1.3 Realización de disertaciones, charlas y otros de promoción de identidad y culturas populares de pueblos indígenas y afrodescendientes		Informe de capacitaciones	A.101.5.2.0 2 y A108.3 - 04	Equipo técnico	Capacitaciones	3	0					1			1			1	
RO	R.2 Promocionados los derechos de la mujer indígena	Cantidad de acciones sobre derechos indígenas					2	0												
RO	A.2.1 Realización de disertaciones, charlas y otros sobre los derechos de la mujer indígena.		Informe	A.101.5.2.0 2 y A108.2 - 07	Equipo técnico	Documento	1	0						1						
RO	A.2.2 Realización de acciones conjuntas con Dirección General de Género, dirigido a mujeres indígenas.		Informe	A.101.5.2.0 2 y A108.3 - 04	Equipo técnico	Documento	1	0											1	
RO	R.3 Realizados análisis jurídicos sobre pueblos indígenas y afrodescendientes	Número de análisis jurídicos					3	0												
RO	A.3.1 Ejecución de informes y análisis de la normativa relacionada con derechos de los pueblos indígenas y afrodescendiente solicitados por Cancillería.		Informes	A.101.5.2.0 2 y A108.3 - 01	Equipo técnico	Documento	1	0											1	

Código	Resultados y Acciones	Indicadores	Medios de Verificación	Fuente de Datos	Persona Responsable de Ejecución	Unidad de Medida	Meta Anual (Cantidad de Resultados y Acciones)	Presupuesto (Dato Proporcionado por DGFI)	Meses											
									E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
RO	A.3.2 Elaboración de documento popular sobre Derechos de Pueblos Indígenas y Afrodescendientes".		Informe	A.101.5.2.0 2 y A108.3 - 06	Equipo técnico	documento	1	0												1
RO	A.3.3 Actualización de la Política Pública para los Pueblos Indígenas de El Salvador		Informe	A.101.5.2.0 2	Equipo técnico	Documento	1	0												1
RO	R.4 Fortalecidas las iniciativas y manifestaciones culturales y artísticas de los pueblos indígenas.	Número de manifestaciones culturales de pueblos indígenas fortalecidas					2	0												
RO	A.4.1 Elaboración de proyectos de fortalecimiento de danzas tradicionales		Informe	A.101.5.2.0 2 y A108.2 - 03	Equipo técnico	Documento	1	0	1											
RO	A.4.2 Ejecución y seguimiento a proyectos de fortalecimiento de danzas tradicionales.		Informe	A.101.5.2.0 2 y A108.2 - 08	Equipo técnico	Informe	1	0												1
RO	R.5 Promocionadas expresiones culturales para pueblos indígenas y afrodescendientes.	Número de expresiones culturales realizadas					4	0												
RO	A.5.1 Promoción de expresiones culturales para los pueblos indígenas y afrodescendientes.		Informe de actividades desarrolladas	A.101.5.2.0 2 y A108.2 - 08	Equipo técnico	Informes	4	0			1			1			1			1
LGDA	R.1. Implementado el Sistema Institucional de Gestión Documental y Archivos, a partir del avance experimentado en 2023	Número de inventarios					2	0												
LGDA	A.1.2 Elaboración de los inventarios documentales de las series A108-1. de los años 2024.		Inventarios de las series proyectadas	A.101.5.2.0 2	Secretaría	Inventarios	2	0						1					1	

Código	Resultados y Acciones	Indicadores	Medios de Verificación	Fuente de Datos	Persona Responsable de Ejecución	Unidad de Medida	Meta Anual (Cantidad de Resultados y Acciones)	Presupuesto (Dato Proporcionado por DGFI)	Meses											
									E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
LAIP	R.1 Presentado el informe sobre la información de tipo oficiosa identificada de la unidad administrativa u otra que el oficial solicite.	Número de Información entregada					44	0												
LAIP	A.1.1.1. Remisión de Memorándum remitiendo el documento de marco normativo autorizado ya sea: nuevo, actualizado, modificado o la indicación de que ya no se encuentra vigente.		Memorándum e información entregada	Archivo A100.0-00	Jefatura Unidad	Información	2	0				1						1		
LAIP	A.1.1.2. Remisión de documento normativo que corresponda según unidad administrativa según detalle anexo u otra normativa creada que no se encuentre en dicho listado.		Memorándum e información entregada	Archivo A100.0-00	Jefatura Unidad	Información	2	0				1						1		
LAIP	A.1.3.1 Remisión de directorio de cada unidad administrativa, relativa a jefes, coordinadores, directores y administradores		Memorándum e información entregada	Archivo A100.0-00	Jefatura Unidad	Información	12	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
LAIP	A.1.3.2 Remisión de Currículum vitae de aquellos nuevos miembros que se integren a este grupo de funcionarios o que se necesite actualizar		Memorándum e información entregada	Archivo A100.0-00	Jefatura Unidad	Información	12	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
LAIP	A.1.10.1. Remisión de lista de los Servicios que ofrecen a la población indicando: lugar, horario, y procedimiento a seguir para ofrecer el servicio.		Memorándum e información entregada	Archivo A100.0-00	Jefatura Unidad	Información	4	0	1			1			1			1		
LAIP	A.1.21.1. Remisión de Informe de rendición de cuentas.		Memorándum e información entregada	Archivo A100.0-00	Jefatura Unidad	Información	2	0				1						1		
LAIP	A.1.21.2 Remisión de Informe de las actividades de participación ciudadana		Memorándum e información entregada	Archivo A100.0-00	Jefatura Unidad	Información	2	0				1						1		

Código	Resultados y Acciones	Indicadores	Medios de Verificación	Fuente de Datos	Persona Responsable de Ejecución	Unidad de Medida	Meta Anual (Cantidad de Resultados y Acciones)	Presupuesto (Dato Proporcionado por DGFI)	Meses											
									E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
LAIP	A.L2/1.27.1 Remisión de Memorándum indicando la información que se quiera publicar. Adjuntando el respectivo documento en PDF.		Memorándum e información entregada	Archivo A100.0-00	Jefatura Unidad	Información	4	0	1			1			1			1		
LAIP	A.L2/1.27.2 Remisión de Actualización de la Información publicada en este rubro.		Memorándum e información entregada	Archivo A100.0-00	Jefatura Unidad	Información	4	0	1			1			1			1		
LAIP	R.2 Presentado el informe sobre la información de tipo reservada de la unidad administrativa.	Número de Información entregada					2	0												
LAIP	A.2.1 Remisión de Memorándum indicando la información a reservar, o actualización de la ya reservada		Memorándum e información entregada	Archivo A100.0-00	Jefatura Unidad	Información	2	0	1						1					
LMA	R.1 Cumplimiento de herramientas de gestión ambiental	Número de medidas implementadas					1	0												
LMA	A.1.5 Remisión de copia de documentos comprobatorios a la Dirección general ambiental, de los numerales 1.1, 1.2, 1.3 y 1.4, en el mes de marzo 2024		Memorándum	A108-01	Director /secretaria	Acción	1	0			1									
LMA	R.2. Definida la transversalización de la gestión ambiental en los servicios que brinda el Ministerio	Número de medidas implementadas					3	0												

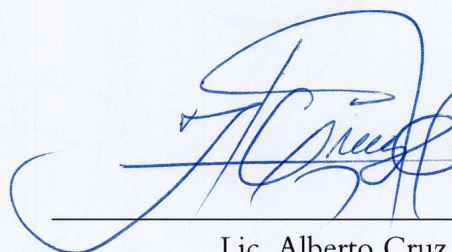
Código	Resultados y Acciones	Indicadores	Medios de Verificación	Fuente de Datos	Persona Responsable de Ejecución	Unidad de Medida	Meta Anual (Cantidad de Resultados y Acciones)	Presupuesto (Dato Proporcionado por DGFI)	Meses											
									E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
LMA	A.2.1 Presentación en el mes de febrero 2024, a la Dirección General Ambiental memorando expresando las acciones a ejecutar en conmemoración a las fechas que se detallan: a) 28 de enero, Día Mundial de la disminución de gases CO2 b) 21 de marzo, Día Internacional de los Bosques c) 26 de marzo, Día del Clima d) 22 de abril, Día Internacional de la Madre Tierra e) 22 de mayo, Día Mundial de la Biodiversidad f) 5 de junio, Día del Medio Ambiente. g) 22 de junio, Día del Árbol Nacional h) 10 de octubre, Día Mundial de las Aves i) 24 de octubre, Día Internacional del Cambio Climático j) 17 de noviembre, Día Nacional de las Áreas naturales protegidas de El Salvador k) 5 de diciembre, Día Mundial del Suelo		Memorándum	A108-01	Director /secretaria	Acción	1	0	1											
LMA	A.2.2 Ejecución de al menos dos acciones al año con enfoque de cambio climático, dirigidas al público general, de las fechas expresadas en el numeral 2.1.		Informe	A108-01	Director /secretaria	Acción	2							1					1	
LMA	R.3 Ejecutar las acciones de ecoeficiencia	Número de medidas implementadas					3	0												
LMA	A.3.2 Realización de acciones para la reducción de plásticos de un solo uso		Memorándum	A108-01	Director /secretaria	Informe	1	0											1	

Código	Resultados y Acciones	Indicadores	Medios de Verificación	Fuente de Datos	Persona Responsable de Ejecución	Unidad de Medida	Meta Anual (Cantidad de Resultados y Acciones)	Presupuesto (Dato Proporcionado por DGFI)	Meses											
									E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
LMA	A.3.4 Aplicación de los criterios de compras públicas sostenibles en los procesos de compras de obras, bienes y servicios, basándose en lo que dice la Ley de Compras Públicas		Memorándum	A108-01	Director /secretaria	Requerimiento	2	0						1						1
LMA	R.4 Fortalecida la educación ambiental en el ámbito institucional	Acción realizada					3	0												
LMA	A.4.1 Participación en las capacitaciones que la Dirección Ambiental convoque		Informe	A108-01	Equipo técnico DGM	Informe	1	0												1
LMA	A.4.6. Realización de acciones en el mes de agosto, en conmemoración del Día de los Pueblos Indígenas		Informe	A108-01	Equipo técnico DGM	Informe	1	0							1					
LMA	A.4.7 Ejecución una campaña permanente del cuidado del agua, energía eléctrica y papel		Informe	A108-01	Secretaria	Informe	1	0												1
LMA	R.5. Entregados los datos e informes en Cumplimiento de indicadores de gestión ambiental	Acción realizada					2	0												
LMA	A.5.2 Presentar informes semestrales (última semana de junio y última semana de diciembre), sobre todas las acciones ambientales realizadas.		Informe	A108-01	Secretaria	Informe	2	0						1						1

Código	Resultados y Acciones	Indicadores	Medios de Verificación	Fuente de Datos	Persona Responsable de Ejecución	Unidad de Medida	Meta Anual (Cantidad de Resultados y Acciones)	Presupuesto (Dato Proporcionado por DGFI)	Meses											
									E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
PNI-PNVLMV 2021-2025	R.1.1.3 a) Adoptados e implementados lineamientos que garanticen la eliminación de los contenidos sexistas, misógenos, lesbo-bi-transfóbicos, racistas, capacitistas y de cualquier índole discriminatoria que, reproducen y refuerzan la violencia contra las mujeres, de todos los medios de comunicación tradicionales y digitales, de la publicidad y de los espectáculos públicos, tanto del ámbito público y privado.	Número de acciones en cumplimiento a la PNI y PNVLMV					1	0												
PNI-PNVLMV 2021-2025	A.1.1.3.2. Asistencia técnica para la actualización de los lineamientos institucionales para el desarrollo de las actividades artísticas y culturales para la igualdad y no discriminación		Planteamientos para la actualización del LIDACIND	A108-01	Equipo técnico DGM	Acción	1	0												1
PNI-PNVLMV 2021-2025	R.1.1.6 a) Formados y sensibilizados, con un enfoque de ciclo de vida e interseccionalidad, servidoras y servidores públicos en prevención de la violencia contra las mujeres a través de un Plan permanente	Número de actividades desarrolladas					2	0												
PNI-PNVLMV 2021-2025	A.1.1.6.1 Diseño de procesos de formación y capacitación sobre la cultura de la igualdad y no discriminación para personal de la institución y funcionarios de entidades del Ejecutivo		invitación	A.101.5.2.0 2 y A108.2 - 07	Equipo técnico DGM	Participación	2	0			1									1

Código	Resultados y Acciones	Indicadores	Medios de Verificación	Fuente de Datos	Persona Responsable de Ejecución	Unidad de Medida	Meta Anual (Cantidad de Resultados y Acciones)	Presupuesto (Dato Proporcionado por DGFI)	Meses											
									E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
PNI-PNVLM 2021-2025	R.1.2.2 Creados y funcionando servicios especializados para detectar los riesgos de violencia contra las mujeres por motivos de orientación sexual o identidad de género en todo el ciclo de la vida	Número de servicios sobre riesgos de violencia					1	0												
PNI-PNVLM 2021-2025	A.1.2.2.2 Elaboración de lineamientos para la detección y referencia de casos de violencia, con énfasis en mujeres indígenas y afrodescendientes.		Lineamiento elaborados y autorizados	A108-01	Equipo técnico DGM	Documento	1	0												1
PNI-PNVLM 2021-2025	R.1.3.4 c) Creada e implementada permanentemente campañas comunicacionales estatales, para sensibilizar a la población y promover los espacios recreativos y deportivos inclusivos, seguros para las mujeres y respetuosos de la diversidad	Campañas comunicacionales ejecutadas					1	0												
PNI-PNVLM 2021-2025	A.1.3.4.2 Asistencia técnica sobre contenidos para la elaboración de propuesta de campaña de comunicaciones que aporte a la transformación de los modelos sexistas y discriminatorios en el arte, la gestión del conocimiento, el patrimonio cultural y la cultura comunitaria		Informes	A.101.5.2.0 2 y A108.2 - 08	Equipo técnico DGM	Participación	1	0												1
LIE	R.1. Desarrolladas actividades que promueven la igualdad, equidad y erradicación de la violencia y discriminación de género con personal, en los meses de marzo, junio y noviembre de 2024.	Número de actividades atendidas					3	0												

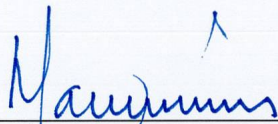
Código	Resultados y Acciones	Indicadores	Medios de Verificación	Fuente de Datos	Persona Responsable de Ejecución	Unidad de Medida	Meta Anual (Cantidad de Resultados y Acciones)	Presupuesto (Dato Proporcionado por DGFI)	Meses											
									E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
LIE	A.1.1 Gestión y Participación en actividades de sensibilización y capacitación relacionadas a la cultura de igualdad, equidad y no discriminación para fomento y garantía de derechos de mujeres, afro descendencia y pueblos indígenas.		Invitación	A108-01	Equipo técnico DGM	Participación	3	0			1			1					1	




Lic. Alberto Cruz
Director General de Multiculturalidad

VII. Vigencia y autorización.

Autorizado:



Mariemmm Pleitez
Ministra de Cultura.



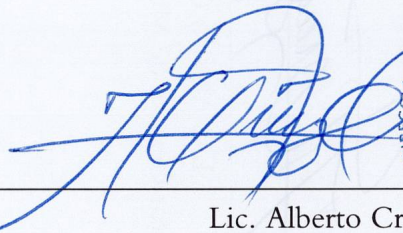
Revisado:



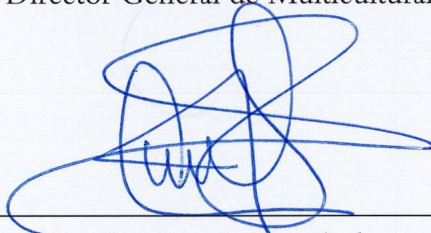
Lcda. Claudia Ramirez de Iglesias
Directora General de Planificación y Desarrollo Institucional



Formulado y
Elaborado:



Lic. Alberto Cruz
Director General de Multiculturalidad



Cristian G. Hernández
Técnico Enlace

Fecha de Autorización:

ENE 2024