

Instituto Salvadoreño de Formación Profesional

FORMACION PARA TRABAJADORES DE LAS EMPRESAS.

| | |
|--------------------------------|---|
| Institución: | Instituto Salvadoreño de Formación Profesional |
| Categoría de servicios: | SERVICIOS DE CAPACITACIÓN |
| Nombre: | FORMACION PARA TRABAJADORES DE LAS EMPRESAS. |
| Dirección: | Parque Industrial Santa Elena, Final Calle Siemens, Edificio INSAFORP, Antiguo Cuscatlán, La Libertad |
| Horario: | 8:00 am- 4:00 pm SIN CERRAR AL MEDIODIA |
| Tiempo de respuesta: | Min. 5 días hábiles. Máximo 15 días hábiles |
| Área responsable: | Gerencia de Formación Continua |
| Encargado del servicio: | Lic. Ana Elsy Ocampo Herrera |
| Descripción: | <p>La formación profesional para la productividad y competitividad se conoce genéricamente como Formación Continua y es toda actividad de capacitación dirigida a trabajadores de las empresas, con el propósito de complementar, actualizar o especializar sus competencias laborales para contribuir a mejorar su productividad y competitividad en el desempeño de sus funciones de trabajo.</p> <p>Las capacitaciones a los trabajadores se desarrollan a través de diferentes programas, de acuerdo a las distintas necesidades y oportunidades de contribuir a la productividad y competitividad.</p> |

Requisitos generales: ¿Quiénes pueden participar en las capacitaciones?
Trabajadores de empresas de los diferentes niveles organizacionales:

Directores, Gerentes, Jefes.
Mandos medios y Supervisores
Personal administrativo: Auxiliares, asistentes, secretarias, entre otros.
Personal operativo: Operarios, obreros, personal de mantenimiento, entre otros.

¿Cuáles son los requisitos que deben cumplir los participantes?

Los diferentes programas y capacitaciones son incluyentes, en cuanto a género, niveles de escolaridad, edad, para que todos los trabajadores tengan las mismas posibilidades de capacitarse, sin embargo cada uno de los programas tienen sus propios requisitos de participación.

¿Cuáles son los objetivos de la capacitación dirigida a trabajadores de las empresas?

Contribuir a través de la capacitación a mejorar la productividad y competitividad de los trabajadores y de las empresas del país.
Fortalecer los conocimientos, habilidades y actitudes de los trabajadores de las empresas.
Facilitar el desarrollo de las competencias laborales de los trabajadores de las empresas, de acuerdo a las necesidades de sus puestos de trabajo.

¿Cuáles son las áreas de capacitación que se atienden?

Las capacitaciones se desarrollan mediante la ejecución de cursos en distintos temas técnicos y administrativos, agrupados en las siguientes áreas de capacitación:

Administración y desarrollo gerencial
Calidad, procesos y producción
Mercadeo y ventas
Finanzas, contabilidad y auditoria
Desarrollo humano
Recursos humanos
Exportaciones e importaciones
Desarrollo de instructores y supervisores
Idiomas
Informática
Tecnologías, técnicas y sus aplicaciones

Costo: Se apoyan porcentajes que define el Consejo Directivo

Observaciones: ¿Cómo se realizan las capacitaciones?

Los distintos programas de capacitación son ejecutados por proveedores de capacitación, los cuales son contratados por INSAFORP, y pueden ser centros de formación y facilitadores/instructores independientes.

Las capacitaciones se imparten de acuerdo a los requerimientos de las empresas, en forma modular, con horarios flexibles y opciones amplias de cursos y centros de capacitación.