

Sandra Patricia Valladares de Carrillo

Institución: Hospital Nacional General de Neumología y Medicina Familiar "Dr. José Antonio Saldaña"
Nombre: Sandra Patricia Valladares de Carrillo
Teléfono: 2594-5804
Email: sandra.valladares@salud.gob.sv
Cargo: Jefe División de Enfermería
Dirección: Carretera a Planes de Renderos KM 8 1/2

Curriculum:

FORMACIÓN ACADEMICA

Instituto Nacional Simón Bolívar Santo Tomás: Bachillerato (1º y 3º año) en Salud Opción Enfermería.

Técnico en Enfermería: Escuela técnica para la Salud.

Licenciada en Enfermería. Universidad Dr. Andrés Bello

Diplomado en Geriatria Escuela técnica para la salud.

EXPERIENCIA LABORAL

Hospital Divina Providencia de Santiago Texacuango. Auxiliar de Enfermería(1998-2000)

FUNDASIDA. Auxiliar de Enfermería (2001-2002)

Hospital Saldaña. (M.S.P y A.S.) Auxiliar de Enfermería (2002-2,007)

Hospital Saldaña. (M.S.P y A.S.) Enfermera Hospitalaria (2008-2009)

Hospital Saldaña. (M.S.P y A.S.) Enfermera Jefe de Unidad (2009-2012)

Hospital Saldaña (M.S.P y A.S.) Enfermera Supervisora (2012-2013)

EXPERIENCIA EN CAPACITACION:

Practicas Hospitalarias en Unidades de Salud de San Marcos, Santo Tomas, Olocuilta.

Durante los 3 anos de formación durante el Baehillerato.

A nivel del Técnico en Enfermería, en Hospital Zacamil en el servicio de Bienestar

Magisterial , Unidades de Salud:

Enfermería en Medicina y Cirugía en Hospital Nacional Zacamil, en el servicio de Medicina Interna.

Salud Comunitaria en Unidad de Salud de San Marcos.

Enfermería en Materno Infantil en Hospital Nacional Zacamil en el servicio de Pediatría,

hospitalización y consulta externa.

Enfermería en Salud Mental Psiquiátrica en el Instituto de Protección al menor.

En el área de Administración:

Elaboración de Diagnóstico situacional de supervisión basada en fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas.

Elaboración de planes anuales operativos.

Aplicación de método de solución de problemas en las diferentes áreas hospitalarias.

Elaboración de planes y programas administrativos, como planes de educación continua, de trabajo, orientación a personal nuevo, plan de supervisión, vacaciones

y asuetos, entre otros.

En el área de atención directa:

Atención a pacientes en estado crítico, en sus diferentes áreas de atención

Atención a pacientes en trabajo de parto, parto y puerperio.

Planificación de acciones de atención a pacientes y promoción de esfuerzos cooperativos con el equipo de salud.

Brindar un ambiente de bienestar e higiene y libre de riesgos, a usuarios atendidos

en la institución

Fomentar la creatividad e innovación con el fin de mejorar la calidad y calidez en la

atención de enfermería

Monitorear la aplicación correcta de prescripciones medicas.

Participación y seguimiento en la atención de pacientes de alto riesgo.

Brindar atención planificada de acuerdo a las diferentes patologías, aplicando el

proceso de atención de enfermería

Atención a recién nacido normal y de alto riesgo.

Aplicación y control de los programas preventivos del Ministerio de Salud como:

Programa de vacunación, Planificación Familiar, atención al adulto mayor, atención

de parto institucional, entre otros

En el rea Educativa:

Brindar enseñanza incidental y planeada a pacientes y familia.

Elaboración, asesoría y ejecución de programa de educación continua a personal de

Enfermería.

Fomentar la elaboración de procesos de atención de enfermería, para mejorar la calidad del cuidado del paciente.

Continuar brindando instructorias a miembros del equipo de salud, sobre reanimación neonatal y lactancia materna a nivel regional.

Continuar brindando instructoras a personal de enfermería de la región metropolitana, sobre habilidades obstétricas, neonatales y de planificación familiar.

Continuar con las asesorías a personal de enfermería capacitado por Proyecto Fuden, en la mejora continua del cuidado en las áreas de gineco obstetricia.

Continuar trabajando en los diferentes comités hospitalarios como: salud sexual y

reproductiva, de calidad de enfermerías, de lactancia materna.

En el área investigativa:

Aplicar encuestas para identificar habilidades y debilidades del personal.

Realizar investigaciones operativas, implementar acciones y evaluar resultados

Periódicamente.

Aplicar la metodología de la investigación científica en problemas de salud de usuarios y personal de enfermería.

Aplicar el método de solución de problemas.

Participar en los estudios de investigación y control epidemiológico.