

Banco Central de Reserva de El Salvador  
DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO Y CLIMA ORGANIZACIONAL:  
ESTRATEGIAS E IMPACTO DE GARANTIZAR S.G.R.

**Institución:** Banco Central de Reserva de El Salvador

**Nombre o título del viaje:** DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO Y CLIMA ORGANIZACIONAL:  
ESTRATEGIAS E IMPACTO DE GARANTIZAR S.G.R.

**Funcionario que viaja:** ESTER LISETT RECINOS DE BARAHONA

**Cargo del funcionario:** ESPECIALISTA DE DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS

**Destino:** GUATEMALA, GUATEMALA

**Fecha de salida:** 06/08/2019

**Fecha de regreso:** 10/08/2019

**Valor del pasaje:** \$80.00

**Pasaje pagado con:** Fondos institucionales

**Valor de los viáticos:** \$614.25

**Viáticos pagado con:** Fondos institucionales

**Otros gastos:** \$0.00

**Otros gastos pagado con:** Fondos institucionales

**Objetivos del viaje:** EXPLICAR LOS FUNDAMENTOS DEL NUEVO MODELO KIRKPATRICK;  
-DIFERENCIAR PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN DE PROGRAMAS DE  
DESARROLLO; -PLANIFICAR EL DIAGNÓSTICO DE LAS NECESIDADES  
DE CAPACITACIÓN, DNC; -DIFERENCIAS PROGRAMAS DE  
CAPACITACIÓN Y PROGRAMAS DE DESARROLLO; -DISCERNIR QUÉ  
NIVEL DE EVALUACIÓN DEBE APLICARSE A UNA ACCIÓN DE  
CAPACITACIÓN; -PRONOSTICAR EL NIVEL DE APLICACIÓN DE UNA  
ACCIÓN DE CAPACITACIÓN MEDIANTE UNA EVALUACIÓN DE  
REACCIÓN; -DETERMINAR EL NIVEL DE CAMBIO DE CONOCIMIENTOS  
Y HABILIDADES A TRAVÉS DE UNA EVALUACIÓN DE APRENDIZAJE

**Observaciones:** .